

## VERBALE DI ACCORDO

La Direzione Aziendale della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.A. ed il Consiglio di Fabbrica si sono incontrati per verificare la situazione aziendale nell'ambito della nuova articolazione produttiva e degli investimenti in atto ed hanno deciso di proseguire il confronto sui problemi aperti in un quadro più elevato di collaborazione e partecipazione volto a consolidare e sviluppare il livello di produzione aziendale nell'attuale fase critica del mercato editoriale.

Tutto ciò premesso:

### HANNO CONVENUTO

- Fermo restando il premio aziendale che nasce con l'accordo del 12.12.1980
- Fermo restando l'E.D.R. di cui all'accordo del 16.12.1988
- Fermo restando l'accordo del 1.3.1991 che unifica l'E.D.R. ed il premio aziendale dando vita al "Nuovo Premio Aziendale"

a far data dal 1.5.1992 viene riconosciuto un importo mensile in aggiunta al "Nuovo Premio Aziendale" come sotto specificato:

10°	livello	£.	69.000.=
9°	"	£.	63.000.=
8°	"	£.	57.000.=
7°	"	£.	52.000.=
6°	"	£.	49.000.=
5°	"	£.	40.000.=
4°	"	£.	37.000.=
3°	"	£.	28.000.=

Il nuovo premio aziendale mantiene gli stessi criteri di applicazione previsti dall'accordo 1.3.1991.

A seguito della messa a regime degli stabilimenti di Padova, Roma e Pessano che ha consentito tra l'altro l'incremento delle foliazioni delle testate, la realizzazione della stampa a colori e la trasformazione del "ViviMilano", nel mese di aprile 1992 viene erogato ai dipendenti in forza alla data del presente accordo e che abbiano maturato un anno di anzianità, un premio di £. 200.000.=